



Mit rund 1000 Beschäftigten sind wir ein bedeutender Arbeitgeber in Ostwestfalen-Lippe, im Weserbergland und im nördlichen Sauerland. Westfalen Weser baut und betreibt regionale Verteilnetze für Strom, Gas und Wasser, engagiert sich für Fernwärmekonzepte und investiert in Stadtwerke und energienahe Bereiche. Unsere Leistungen bündeln wir in einer starken, kommunalen Gruppe. Wir bringen Innovationen voran und engagieren uns für die Menschen vor Ort. Dabei setzen wir auf modernste Technologie und engagierte Mitarbeitende, die mit Leidenschaft dabei sind jetzt und auch in Zukunft. Seit mehr als zehn Jahren ist die Unternehmensgruppe von der Hertie Stiftung für die „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ zertifiziert. Eine Auszeichnung, die uns stolz macht und uns zugleich verpflichtet.

## Leiter (gn) Personalservice / Payroll und Administration

Leiter L3 (gn), Bereich Personalservice, Standort Herford, unbefristet, Vollzeit

### UNSER ANGEBOT

**Nutze den Freiraum:** Vertrauensarbeitszeit und die Möglichkeit auf Homeoffice

**Sei Teil unserer Gemeinschaft:** Wir bieten eine offene und werteorientierte Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien

**Sei willkommen:** In unserer schönen Hansestadt Herford erreichst du uns problemlos mit Bahn oder Auto. Kostenlose Parkplätze stehen ebenfalls zur Verfügung

**Plane mit uns deine Zukunft:** Wir bieten eine leistungsgerechte Vergütung in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis in der Westfalen Weser Netz GmbH und finanzieren eine Altersvorsorge

**Mach mit bei der Gesundheit:** Du kannst auf vielfältige Gesundheitsangebote bis zur Massage zurückgreifen

**Lass dich unterstützen:** Du erhältst Beratung zu Familie und Pflege und bist bei privaten Unfällen geschützt

### DEINE AUFGABEN

- Führung des Teams von aktuell 10 Mitarbeitenden
- Verantwortung für die Entgeltabrechnung (inhouse) über SAP HCM und alle damit verbundenen Prozesse
- Verantwortung für die betriebliche Altersversorgung (Abwicklung über Full-BPO-Dienstleister)
- Gewährleistung der operativen Umsetzung aller Recruitingmaßnahmen in Abstimmung mit den HR-Business-Partnern
- Dienstleistersteuerung
- Sicherstellung professioneller HR-Service-Dienstleistungen
- Initiierung und Umsetzung der HR-Digitalisierungsstrategie im Verantwortungsbereich
- Budgetplanung
- HR-Projekte mit Bezug auf den Verantwortungsbereich

### DEIN PROFIL

- Du hast ein kaufmännisches Diplom- oder Masterstudium mit Schwerpunkt Personal
- Du hast die Ambition, Führungsaufgaben engagiert wahrzunehmen und bereits Erfahrung in der Führung und Entwicklung von Teams
- Du verfügst über mehrjährige Berufserfahrung in der Entgeltabrechnung über SAP HCM und bist erfahren in der Anwendung von Tarifverträgen sowie individuellem und kollektivem Arbeitsrecht
- Du verfügst über sehr gute und aktuelle Kenntnisse im Lohnsteuer- und SV-Recht
- Tiefgreifende SAP HCM Kenntnisse inkl. BI und Auswertungstools runden dein Profil ab, idealerweise verfügst du auch über Erfahrung in Transitionsprojekten und im EU-Vergaberecht
- Deine IT-Affinität und der Wille zur Digitalisierung und Automatisierung zeichnen dich aus
- Du überzeugst uns mit deinem ganzheitlichen unternehmerischen Denken und einem tiefgreifenden Verständnis für Kosten und Kennzahlen

### HABEN WIR DICH NEUGIERIG GEMACHT?

Wenn dich diese anspruchsvolle Tätigkeit in einem agilen, mittelständischen Unternehmen anspricht, freuen wir uns auf deine Bewerbung unter Angabe deiner Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins an [bewerbung@ww-energie.com](mailto:bewerbung@ww-energie.com). Fragen beantwortet dir gerne Nicole Pernow T 0 52 51 / 5 03 – 43 54. Wir verwenden deine Daten ausschließlich gemäß unserer Datenschutzhinweise/-erklärung: <https://www.westfalenweser.com/wir/karriere/datenschutz-bewerber-interessenten>.



Vernetzt in die Zukunft.

