



Mit rund 1000 Beschäftigten sind wir ein bedeutender Arbeitgeber in Ostwestfalen-Lippe, im Weserbergland und im nördlichen Sauerland. Westfalen Weser baut und betreibt regionale Verteilnetze für Strom, Gas und Wasser, engagiert sich für Fernwärmekonzepte und investiert in Stadtwerke und energienahe Bereiche. Unsere Leistungen bündeln wir in einer starken, kommunalen Gruppe. Wir bringen Innovationen voran und engagieren uns für die Menschen vor Ort. Dabei setzen wir auf modernste Technologie und engagierte Mitarbeitende, die mit Leidenschaft dabei sind jetzt und auch in Zukunft. Seit mehr als zehn Jahren ist die Unternehmensgruppe von der Hertie Stiftung für die „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ zertifiziert. Eine Auszeichnung, die uns stolz macht und uns zugleich verpflichtet.

## HR Business Partner (gn)

Bereich Personal, Standort Herford, unbefristet, Vollzeit

### UNSER ANGEBOT

**Nutze den Freiraum:** Vertrauensarbeitszeit und die Möglichkeit auf Homeoffice

**Sei Teil unserer Gemeinschaft:** Wir haben eine offene und wertorientierte Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien

**Sei willkommen:** In unserer schönen Hansestadt Herford erreichst du uns problemlos mit Bahn oder Auto. Kostenlose Parkplätze stehen ebenfalls zur Verfügung

**Plane mit uns deine Zukunft:** Wir bieten eine leistungsgerechte Vergütung in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis in der Westfalen Weser Netz GmbH und finanzieren eine Altersvorsorge

**Mach mit bei der Gesundheit:** Du kannst auf vielfältige Gesundheitsangebote bis zur Massage zurückgreifen

**Lass dich unterstützen:** Du erhältst Beratung zu Familie und Pflege und bist bei privaten Unfällen geschützt

### DEINE AUFGABEN

- Beratung und Betreuung der Führungskräfte deiner Business-einheiten als Sparringspartner (gn)
- Du agierst als Impulsgeber (gn) für die HR-Strategie in deinen Businessbereichen und setzt diese um
- Treiben der HR-Agenda wie z. B. New Work und Digitalisierung
- Recruiting von Fach- und Führungskräften in Zusammenarbeit mit dem HR Shared Service Center
- Gestalter (gn) der HR-Wertschöpfungsthemen wie z. B. Personalplanung, Leadership, Personalentwicklung und Compensation & Benefits sowie Recruiting
- HR-Begleitung von Change-Maßnahmen
- Bedarfe des Business zielgerichtet aufnehmen und in Zusammenarbeit mit den anderen HR-Teams in die Weiterentwicklung unserer HR-Produktlandschaft einbringen
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Stakeholdern (gn)
- Leitung oder Mitarbeit in strategischen und fachlichen HR-Projekten

### DEIN PROFIL

- Du verfügst über ein abgeschlossenes kaufmännisches Masterstudium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung als HR Business Partner (gn) und/oder in der strategischen Personalarbeit sowie ein solides arbeitsrechtliches Wissen
- Du konntest Erfahrungen in der Begleitung von Veränderungsprozessen und HR-Projekten sammeln
- Eigene Führungserfahrung ist vorteilhaft
- Eine ausgeprägte Beratungskompetenz und ein hohes Maß an Eigeninitiative prägen deinen Arbeitsstil, zudem zeichnen dich deine Kommunikations- und Innovationskraft sowie eine große Überzeugungskraft aus
- Du kannst HR, willst Business und bist Partner (gn) auf Augenhöhe mit einem modernen HR-Verständnis
- Ausgeprägte IT Affinität und der Wille zur Digitalisierung
- Kenntnisse in SAP HCM sind vorteilhaft
- Deine Hands-on-Mentalität und deine Flexibilität zeichnen dich aus

### HABEN WIR DICH NEUGIERIG GEMACHT?

Wenn dich diese anspruchsvolle Tätigkeit in einem agilen, mittelständischen Unternehmen anspricht, freuen wir uns auf deine Bewerbung unter Angabe deiner Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins an [bewerbung@ww-energie.com](mailto:bewerbung@ww-energie.com). Fragen beantwortet dir gerne Nicole Pernow T 0 52 51 / 5 03 – 43 54. Wir verwenden deine Daten ausschließlich gemäß unserer Datenschutzhinweise/-erklärung: <https://www.westfalenweser.com/wir/karriere/datenschutz-bewerber-interessenten>.



Vernetzt in die Zukunft.

